



Missions principales :

- **Accompagnement des Publics** : Aider les personnes en recherche d'emploi (demandeurs d'emploi, jeunes, personnes en reconversion) à définir leur projet professionnel.
- **Diagnostic** : Mener des entretiens pour évaluer les situations, les compétences et les attentes des personnes accompagnées.
- **Orientation** : Informer sur les formations, les métiers et les secteurs d'activité en fonction des aspirations et des capacités des individus.
- **Suivi et Soutien** : Assurer un suivi régulier des personnes accompagnées, en les guidant et en les aidant à surmonter les obstacles rencontrés.
- **Travail en réseau** : Développer un réseau de partenaires (entreprises, centres de formation) pour faciliter l'insertion professionnelle des candidats.
- **Animation d'Ateliers** : Organiser des ateliers favorisant l'insertion professionnelle (CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens, ...).
- **Prospection** : Démarcher activement les entreprises, présenter les profils des candidats en valorisant leurs compétences et en créant des opportunités d'embauche.
- **Médiation** : Mener des entretiens avec la personne accompagnée et l'employeur afin d'assurer le suivi de l'intégration du salarié ou intervenir en tant que tiers neutre en cas de difficulté.
- **Écoute et soutien moral** : Être à l'écoute des besoins des personnes et offrir un soutien émotionnel.

Compétences :

- **Écoute Active** : Capacité à comprendre les besoins et les attentes des personnes accompagnées et faire preuve de bienveillance.
- **Sens de la Communication** : Savoir transmettre des informations de manière claire et efficace.
- **Connaissance du Marché de l'Emploi** : Avoir une bonne connaissance des secteurs d'activité et des opportunités d'emploi.
- **Compétences en Gestion de Projet** : Savoir structurer un accompagnement personnalisé et en suivre les étapes.

Lieu d'exercice :

- **Opérateurs de l'emploi** : Missions locales, Maison de l'Emploi, France Travail, Cap Emploi
- **Structures d'insertion** : par l'activité économique ou pour publics spécifiques handicap, protection de l'enfance, etc...)
- **Centres de Formation** : Établissements proposant des dispositifs d'insertion professionnelle.
- **Entreprises Privées** : Cabinets de conseil en emploi, sociétés de ressources humaines.

Formations :

- **Niveau Requis** : Bac +2 à Bac +5 en sciences humaines, psychologie, sociologie, gestion des ressources humaines ou formation spécialisée en insertion professionnelle (ex : Titre Pro CIP)
- **Formations Complémentaires** : Formations spécifiques en coaching ou accompagnement psychosocial.

Insertion :

- **Débouchés** : Conseiller en insertion professionnelle, Conseiller en Evolution Professionnelle, Chargé de recrutement ou chargé de relations entreprises, Chargé de recrutement ou chargé de relations entreprises, Formateur en insertion
- **Évolutions de Carrière** : Les conseillers en insertion professionnelle peuvent évoluer vers des fonctions managériales ou des postes de direction, des postes de consultant spécialisé.

Salaire :

80% des offres proposent un salaire brut mensuel compris entre 1 802€ et 2 442€.

Condition d'exercice :

Des déplacements sont possibles.

Marché du travail en Dordogne :

110 offres d'emploi dont 50% sont en CDI (au 16/10/2024 – source France Travail)

Intitulés d'emploi similaires :

Conseiller en insertion professionnelle, Conseiller en insertion sociale et professionnelle , Conseiller en évolution professionnelle, Conseiller emploi formation, Conseiller à l'emploi, Chargé relation entreprise, Chargé d'accompagnement social et professionnel, Chargé de projet d'insertion professionnelle, Accompagnateur socioprofessionnel.

POUR PLUS D'INFORMATIONS,
SCANNEZ CE QR CODE



www.cfpchampcevinel.fr

NOUS CONTACTER :



05 53 45 40 70



cfp.champcevinel@mfr.asso.fr



23 route de Paris
24750 CHAMPCEVINEL

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX

