



Assemblée Générale Ordinaire

12 mai 2025

I. PROJET DE PROCES-VERBAL DE L'A.G.O. DU 15 MAI 2024	2
II. RAPPORT D'ACTIVITE 2024.....	5
1. LES ACTIVITES DE L'ETABLISSEMENT	5
A. QUELQUES DONNEES GENERALES.....	5
B. LES VISITES DE STAGE	6
2. L'ACTIVITE D'ACCOMPAGNEMENT DU CFP :	6
3. LES EFFECTIFS EN FORMATION :.....	7
4. LES RESULTATS AUX EXAMENS :	8
5. LE PLACEMENT PROFESSIONNEL :	11
6. LES FORMATIONS DISPENSEES :.....	11
A. BTS ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE.....	11
B. DE CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE	12
C. ACCOMPAGNEMENT A LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE.....	13
D. ACCOMPAGNEMENT A LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE	15
E. ASSISTANT DE SOINS EN GERONTOLOGIE (ASG)	15
F. CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	16
G. FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES (FPA)	17
H. ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES (ADVf) - HSP - LOT 33 ET LOT 49	18
I. DIPLOME D'ÉTAT ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL (DEAES)	19
III. RAPPORT FINANCIER.....	22
1. RAPPORT FINANCIER	22
2. QUELQUES GRAPHIQUES	23
IV. RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION.....	25
V. ANNEXES	26
1. ANNEXE 1 - LISTE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	26

I. Projet de procès-verbal de l'A.G.O. du 15 mai 2024

Présents : Mmes BUFFIERE, CONSEIL, LAURENT-GARCIA, SOURZAT-NEDELEC, FEYFANT, TOURNIER
MM. AUDEBERT, DOBBELS, JACCOU, MORAS

Invités :

M. BLONDEAU

Equipe du CFP

Mme ARNAUD, Commissaire aux Comptes

M. BILLOTTE, Expert-Comptable

M.BUGUET, Responsable Apprentissage FD Régionale des MFR

M. MOREAU, Responsable du CIAS Grand Périgueux,

M. VEYSSIERRES, président de la Fédération Territoriale de MFR 24/87

M. SIBIOUDE, directeur ASSAD de Cubjac

Mme Arlette FARNIER, candidate administratrice au titre de représentante de la MFR de Périgueux

Excusés : Mmes DELSART, DUPUY, GERBEAU

MM. DUBAIN, EL MEJDOUN, LESPIAU, MELOTTI, TOGNARINI, DEPRATE, NOURESTANI,

Le 15 mai 2024, s'est réunie à Champcevinel, l'Assemblée Générale Ordinaire de l'association du Centre de Formation et de Promotion sur convocation de son Conseil d'Administration.

M. Michel JACCOU, président, ouvre la séance.

Il rappelle l'ordre du jour qui est le suivant :

- Approbation du Procès Verbal de l'Assemblée Générale du 3 mai 2023
- Rapport d'activité 2023
- Rapport financier 2023
- Rapport du Commissaire aux Comptes
- Renouvellement du mandat du Commissaire aux Comptes
- Budget prévisionnel 2024
- Élection des administrateurs (tiers sortant)
- Rapport moral et d'orientation

➤ Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du 6 avril 2022
Le projet de procès-verbal est présenté par Mme Conseil, Secrétaire

➤ Rapport d'activité
Le directeur du CFP, M. BLONDEAU, présente et commente le rapport d'activités du Centre pour l'année 2023.

➤ Rapport financier 2023 et projet de budget 2024

M. BILLOTTE, Expert-Comptable, fait une présentation synthétique des comptes 2023 (Bilan et compte de résultats). Le résultat de l'exercice présente un déficit de 53 425 €.

Mme ARNAUD, commissaire aux comptes, représentante du groupe HOCHE, procède à la lecture de son rapport : l'audit a été effectué selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Les éléments qui ont été collectés sont suffisants et appropriés pour fonder l'opinion présentée. Les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de l'exercice. Il a été également procédé aux vérifications spécifiques prévues par la loi. Il n'y a pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport financier et dans les documents adressés aux adhérents sur la situation financière et les comptes annuels. De plus, les liens conventionnels ont été déclarés par l'association et sont énumérés par Mme ARNAUD.

Il est procédé au renouvellement du mandat du Commissaire aux Comptes.

Le mandat du commissaire aux comptes de l'association étant arrivé à échéance, l'assemblée générale propose le renouvellement de :

En qualité de Commissaire aux comptes titulaire pour une durée de six exercices, qui prendra fin le jour de l'assemblée générale annuelle appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2029 :

La SAS H. AUDIT, groupe HOCHE et ASSOCIES société de commissaires aux comptes dont le siège social est à Périgueux Cedex 24 059, Cré@vallée Nord, 371 Boulevard des Saveurs CS 30001, membre de la Compagnie Régionale de Bordeaux, représentée par madame Sandy ARNAUD,

En qualité de Commissaire aux comptes suppléant pour une durée de six exercices, qui prendra fin le jour de l'assemblée générale annuelle appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31/12/2029

la SA Hoche et Associés, société de commissaires aux comptes dont le siège social est à Périgueux Cedex 24 059, Cré@vallée Nord, 371 Boulevard des Saveurs CS 30001, membre de la Compagnie Régionale de Bordeaux, représentée par monsieur Philippe ESCROUZAILLES.

M. MORAS, trésorier de l'association, présente le budget prévisionnel 2024. Ce budget est présenté à l'équilibre.

➤ Renouvellement du Conseil d'Administration

Comme le prévoient les statuts du CFP, il doit être procédé au renouvellement du tiers sortant des administrateurs.

Collège 1 des MFR :

- La MFR de Périgueux qui sera représentée par Mme Arlette FARNIER
- La Fédération Territoriale des MFR 24/87 qui sera représentée par M. AUDEBERT

Collège 2 des personnes morales ou physiques :

Sont sortants :

- *La MSA*
- *M. Michel JACCOU*
- *M. Jean-Dominique MORAS*
- *M. Michel DOBBELS*
- *Mme Sylvette SOURZAT-NEDELEC*

Sont candidats :

- *La MSA qui sera représentée par Mme Claudine FEYFANT*
- *M. Michel JACCOU*
- *M. Jean-Dominique MORAS*
- *Mme Sylvette SOURZAT-NEDELEC*
- *M. Michel DOBBELS qui ne se présente plus en tant que personne morale mais au titre de la MFR du Périgord Vert dont le représentant actuel, M. EL MEJDOUN, quitte sa fonction pour cause de retraite.*

➤ Rapport moral et d'orientation

M. JACCOU présente le rapport moral et d'orientation.

➤ Vote des résolutions

Monsieur JACCOU fait procéder au vote des résolutions.

Sont approuvés à l'unanimité :

- *Le compte rendu de l'Assemblée générale du 3 mai 2023*
- *Le rapport d'activité 2023*
- *Le rapport financier, comptes et bilan 2023*
- *L'affectation du résultat 2023 de – 53 425€ en report à nouveau.*
- *Le renouvellement du mandat du Commissariat aux Comptes*
- *Le budget prévisionnel 2024*
- *Le renouvellement du tiers sortant*
- *Le rapport moral et d'orientation du président*

➤ Interventions

M. Didier Veyssiére, président de la Fédération Territoriale des MFR 24/87, commente le rapport d'activité du CFP.

M. Joël BUGUET représentant de la Fédération Régionale des MFR commente le rapport d'activité et les projets du CFP. Il fait état également de l'avancement de la demande de financement déposée en 2022 auprès du Conseil Régional.

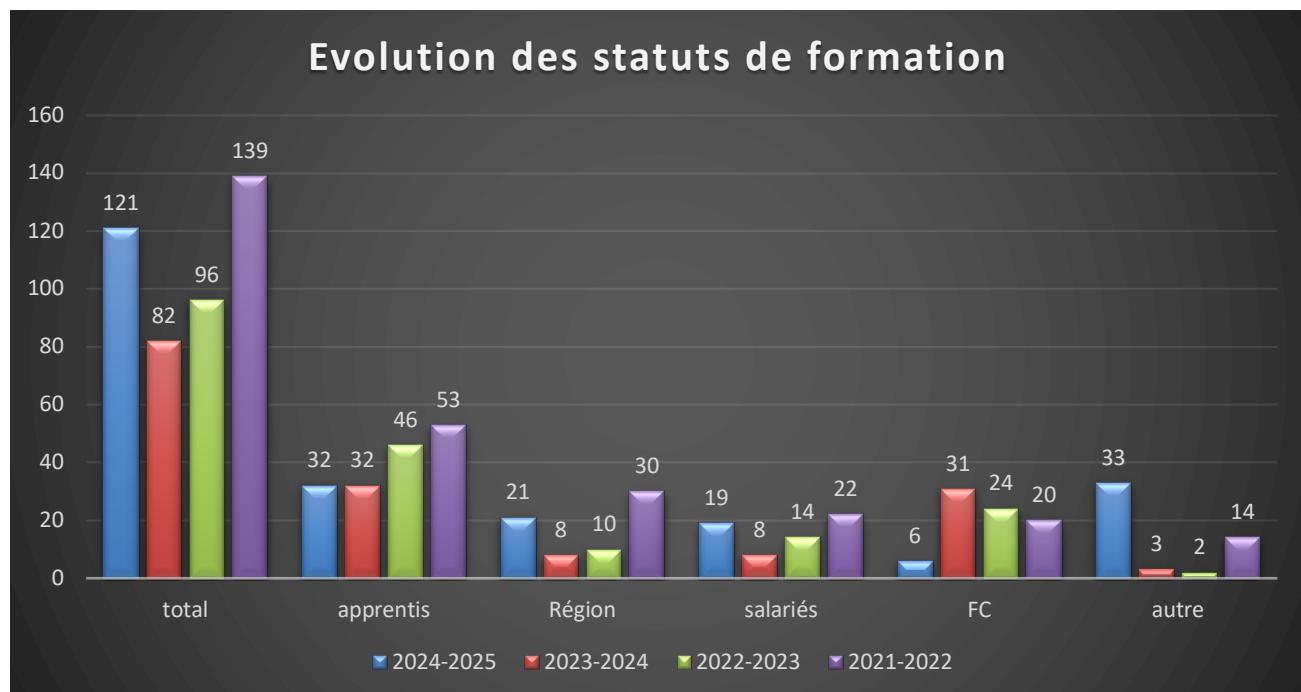
L'ordre du jour étant épuisé et personne ne demandant plus la parole, le président lève la séance à 18h40.

II. Rapport d'activité 2024

1. Les activités de l'établissement

A. Quelques données générales

Cette année le CFP a dispensé environ 71 116 heures de formation contre 60 009 heures en 2023 soit une nette augmentation.



B. Les visites de stage

Ce moment privilégié de rencontre avec le milieu professionnel permet à chaque acteur du CFP de pouvoir :

- Évaluer professionnellement les stagiaires ou salariés in situ
- Identifier des besoins en formation au sein des structures
- Établir et développer une relation de confiance réciproque à travers une connaissance mutuelle

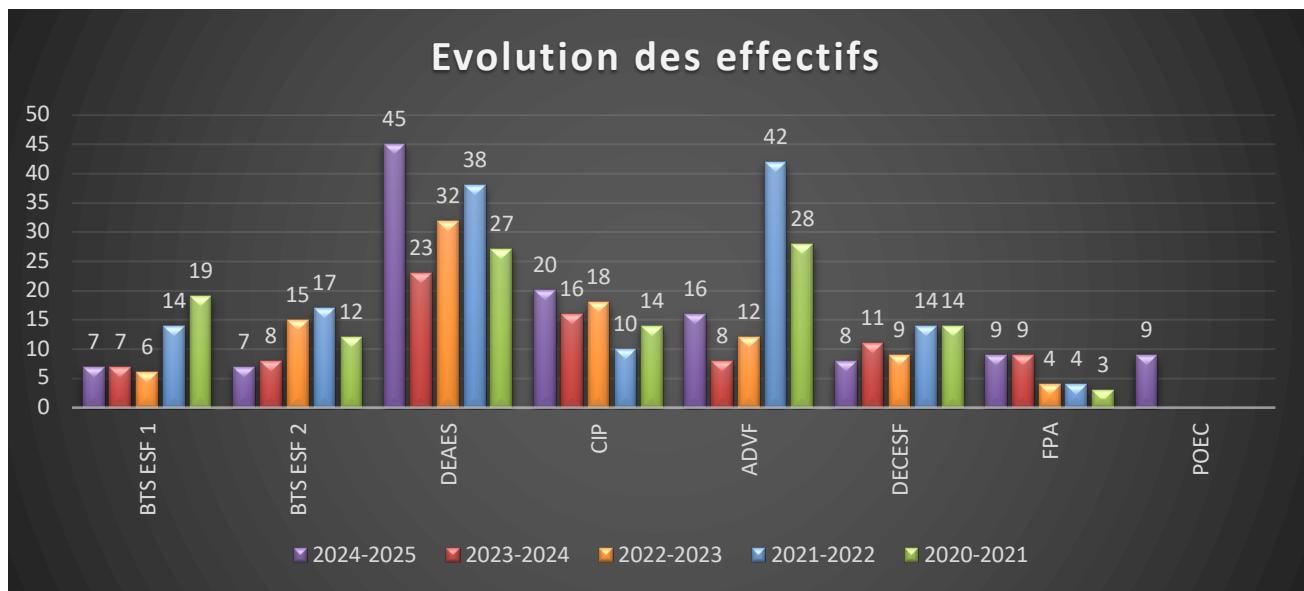
Plus de 250 visites par an sont effectuées par l'équipe de formateurs.

Petite évolution depuis 2021, des visites se font également en visio à la demande de certains professionnels. Une visite sur le terrain reste toutefois obligatoire pour garder un pied dans les entreprises partenaires.

2. L'activité d'accompagnement du CFP :

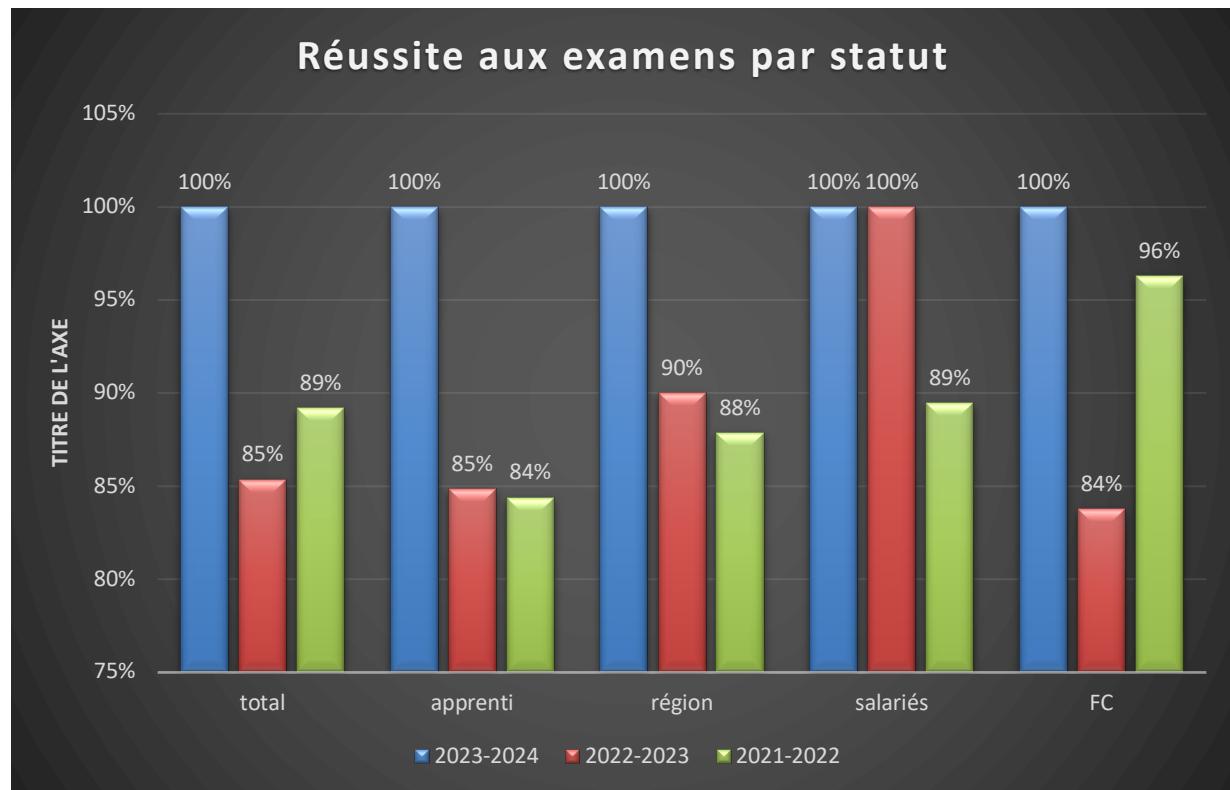
PROMO	NBRS DE STAGIAIRES ACCOMPAGNÉS	AMENAGEMENTS	RQTH	RECHERCHE DE STAGE	AIDE AUX PERMIS	AIDES SOCIALES	ACCOMPAGNEMENT MAIS NON INTEGRES
DE CESF	4	0		4	0	0	10
ADVF	9	0	1	9	0	0	0
CIP/FPA	8	1	2	5	0	2	4
BTS2	7	0	1	2	0	0	1
BTS1	8	0	0	6	0	0	20
DE AES	12	5	2	5	2	0	6
POEC	8	0	3	8	0	1	0

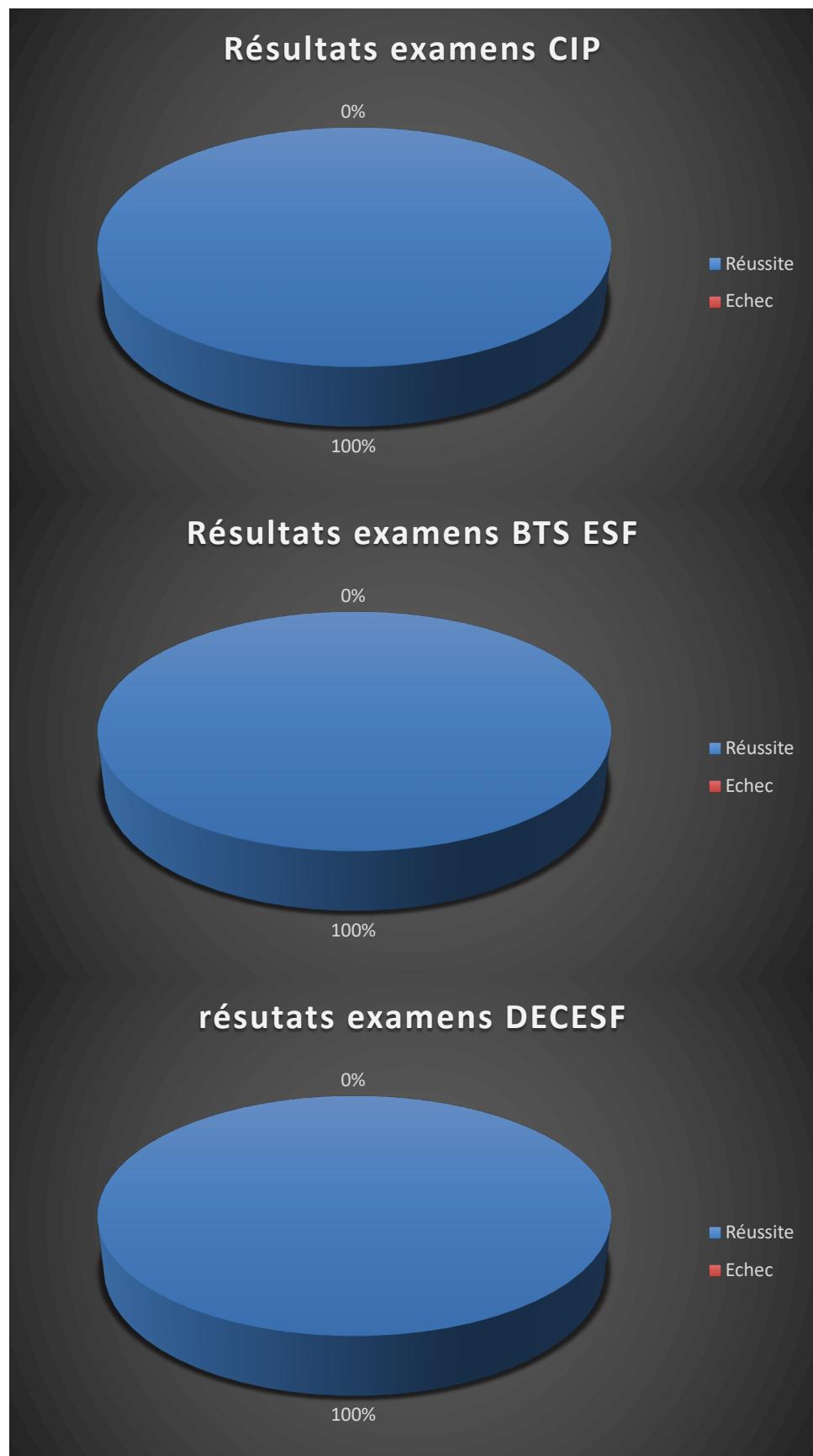
3. Les effectifs en formation :



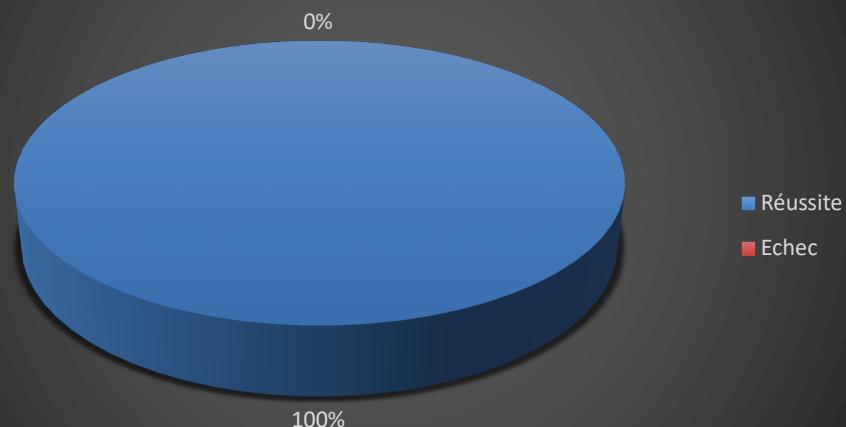
4. Les résultats aux examens :

2023-2024											
total réussite	Total échec	apprentis			Région		salariés		FC		
		total réussite	Total échec		total réussite	Total échec	total réussite	Total échec	total réussite	Total échec	
BTS ESF 2	8	0	5		100%				1		2
DEAES	16	0	10		100%				2		4
CIP	13	0	0								13
ADVF	15	0	0			15					
DECESF	11	0	7		100%				4		
FPA	9	0	1		100%						8
VAE	0	0	0								
Total	72	0	23	0		15	0	7	0	27	0

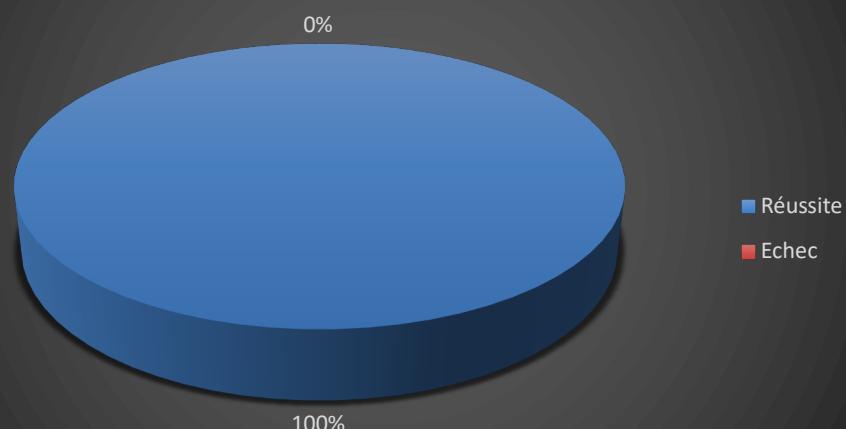




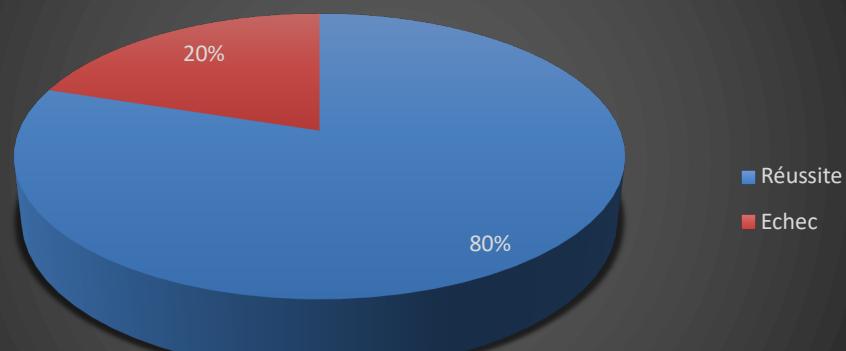
Résultats examens FPA



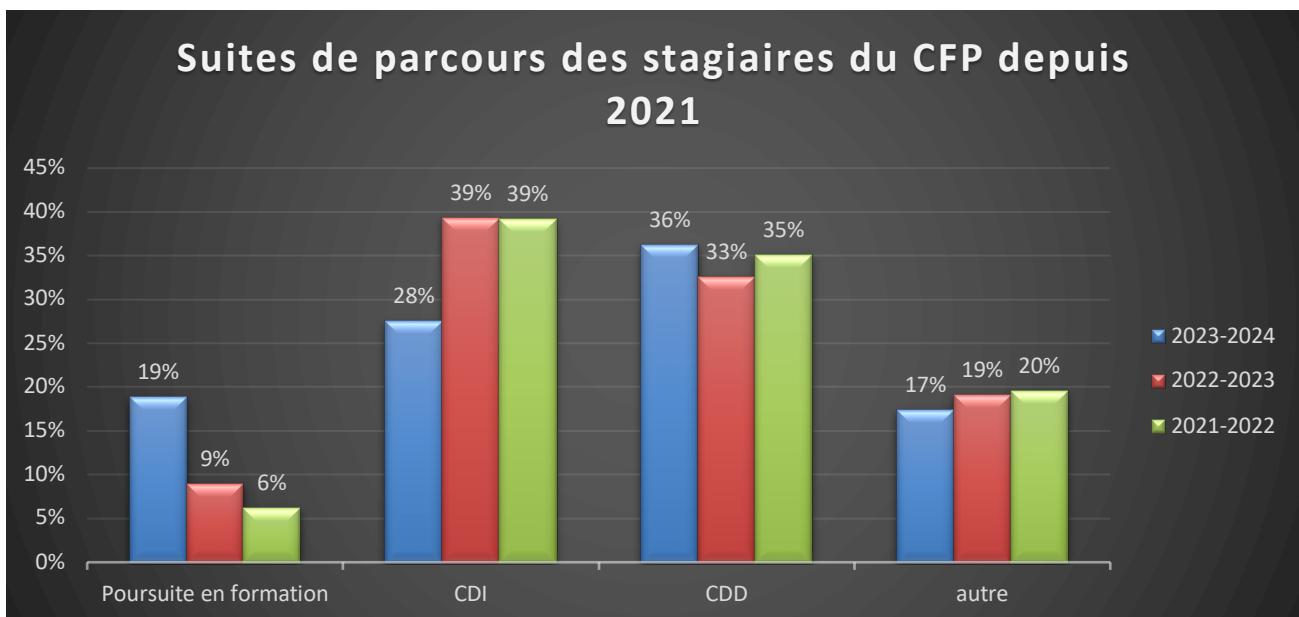
Résultats examens ADVF



Résultats examens DEAES



5. Le placement professionnel :



6. Les formations dispensées :

A. BTS Économie Sociale et Familiale

a. Durée de la formation

Le BTS ESF se prépare en 2 ans, soit 1350 heures de formation théorique et 455 heures minimum en entreprise.

b. Objectifs de la formation

Le BTS ESF est une formation diplômante post-baccaulauréat de niveau 5 (ministère de l'Éducation Nationale) qui prépare aux emplois du secteur social.

Le ou la titulaire du BTS Économie sociale familiale (ESF) participe à la réalisation des missions des établissements et des services qui l'emploient sur la base de son expertise dans les domaines de la vie quotidienne : alimentation-santé-hygiène, budget, consommation, environnement-énergie, habitat, logement, numérique et vie quotidienne consommation.

c. Brève description du groupe et du déroulement de l'année (projets inclus)

Le groupe BTS 1ère année était composé en début de formation de 9 stagiaires (5 en contrat d'apprentissage et 4 en financement individuel).

3 abandons parmi les stagiaires sans contrat sont à déplorer en raison d'une erreur d'orientation et de problèmes personnels.

Le groupe s'est investi sur différents thèmes tel que "comment le sport peut aider à lutter contre les addictions"

Le groupe BTS 2ème année était composé de 6 salariés. La promotion a réalisé un voyage organisé au cours de la formation. Dans le cadre d'une ouverture aux autres, le groupe a réalisé un séjour à Séville. Ils ont rencontré des professionnels du champ médico-social et des structures.

Cette démarche de projet est importante dans leur cursus leur permettant de mettre en œuvre des compétences de leur référentiel et de s'ouvrir à une autre culture.

La totalité des stagiaires a obtenu son diplôme BTS ESF. Certaines poursuivent en formation DECESF.

B. DE Conseiller en Économie Sociale et Familiale

a. Durée de la formation :

540 heures de formation théorique - 560 heures minimum de pratique professionnelle auprès d'un CESF.
Le diplôme de CESF est grade licence, niveau 6 de qualification.

b. Objectifs de la formation :

Le CESF est un travailleur social qualifié dont le cœur de métier est fondé sur une expertise dans les domaines de la vie quotidienne : consommation, habitat, insertion sociale et professionnelle, alimentation- santé.

La théorie a pour but d'acquérir des compétences sur le plan du Conseil et expertise à visée socio-éducative dans les domaines de la vie quotidienne, de l'intervention sociale, de la communication professionnelle, des dynamiques partenariales, institutionnelles et interinstitutionnelles.

Les périodes de formation pratique réaffirment la dimension professionnelle du dispositif de formation. Les situations pratiques participent au même titre que la formation théorique à l'apprentissage de l'exercice du métier. La finalité de cette période de formation pratique est l'acquisition de compétences en lien avec le référentiel professionnel et la construction d'une identité et d'un positionnement professionnel.

L'objectif final est la préparation au diplôme de travailleur social.

c. Brève description du groupe et du déroulement de l'année (projets inclus)

Le groupe était composé de 11 parcours complet et 1 parcours partiel sous le statut d'apprentis (7) de contrat de professionnalisation (1), salarié (2) et demandeurs d'emploi (2).

Le groupe a montré tout au long de l'année une dynamique réelle ce qui a contribué à des échanges riches. La solidarité au sein du groupe a permis de lever des difficultés.

Lors des analyses de pratiques professionnelles, les stagiaires ont témoigné de situations complexes difficiles à gérer pour des nouveaux professionnels, une évolution du métier de travailleur social face à des publics affectés par les troubles du comportement.

Nous avons donc reconduit les séances de communication professionnelle, gestion des émotions personnelles, du stress.... Ce contenu a été dispensé par une professionnelle CESF formée.

La totalité des stagiaires ont obtenu leur diplôme d'état de CESF et exercent à ce jour dans le secteur social.

Ce diplôme est fortement prisé, nous n'arrivons pas à satisfaire les demandes du secteur en recherche permanente de travailleurs sociaux, or nous observons une baisse des effectifs.

C. Accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience

DEES	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	Encours	Attente Jury	ANFH
DEAP	En cours		
BTS ESF	En cours		MAIRIE
DEAES	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	Terminée	Obtenu	ANACE de Neuvic
FPA	Terminée	obtenu	CONSEIL REGIONAL NOUVELLE AQUITAINE
DEAES	Terminée	Echec	CONSEIL REGIONAL NOUVELLE AQUITAINE
DECESF	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEES	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	Terminée	Obtenu	PERIGORD FAMILLE
DEAS	En cours	En cours	
DEME	En cours	En cours	UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAS	Terminée	Echec	CONSEIL REGIONAL NOUVELLE AQUITAINE
AEPE	Terminée	Echec	Communauté de Commune du Périgord Nontronnais
DEAES	Terminée	Attente Jury	MON COMPTE FORMATION
CIP	Terminée	oui	MON COMPTE FORMATION
DEAES	Abandon		EHPAD LES TREMOLADES
DEAES	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	Terminée	Obtenu	ACCAD
DEME	Abandon		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	Terminée	Obtenu	UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEES	Terminée	Obtenu	UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEES	Terminée	Obtenu	MON COMPTE FORMATION
FPA	Terminée	oui	CONSEIL REGIONAL NOUVELLE AQUITAINE
DEAS	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAS	En cours		CONSEIL REGIONAL NOUVELLE AQUITAINE

DEES	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAS	En cours	Attente jury	
DEAES	En cours	Attente Jury	ANFH
DECESF	Terminée	Obtenu	MON COMPTE FORMATION
AEPE	Terminée	Echec	Communauté de Commune du Périgord Nontronnais
DEAES	En cours	obtenu	ANFH
DEME	En cours		
DECESF	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEES	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE
AEPE	Terminée	Echec	ACCAD
DEAES	Terminée	Obtenu	UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	Terminée	Obtenu	EHPAD LES TREMOLADES
DEAS	Abandon	abandon	UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	Abandon	abandon	UNIFORMATION - SERVICE VAE
AEPE	Abandon	abandon	UNIFORMATION - SERVICE VAE
AEPE	Abandon	abandon	UNIFORMATION - SERVICE VAE
DEAES	Terminée	Obtenu	MON COMPTE FORMATION
DEAS	En cours		UNIFORMATION - SERVICE VAE

D. Accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience

Nous avons réalisé 4 modules :

- **Centre Hospitalier Périgueux** : Les effets du vieillissement : “ressentir, comprendre, s’adapter” avec le simulateur de vieillissement.

2 Sessions le 24 Septembre et le 09 Décembre 2024 – (5h) pour 9 Salariés

- **Hôpital Privé Francheville Périgueux** : Prévenir la maltraitance des Personnes Agées et Personnes Handicapées vers la Bientraitance

Le 04 Octobre 2024 – 6H pour 9 Salariés

- **CIAS au Coeur des 3 Cantons – 24130 LA FORCE** : La Maltraitance des personnes âgées et des personnes handicapés, si on en parlait

2 Sessions de 3h : 15 octobre 2024 - 10 salariés
21 Novembre 2024 – 9 Salariés

- **SSR Pierre de Brantôme** : Les effets du vieillissement : “ressentir, comprendre, s’adapter” avec le simulateur de vieillissement.

Le 12 Décembre 2024 – 2h30 pour 4 Salariés

E. Assistant de Soins en Gérontologie (ASG)

- a. **Durée de la formation : 140h à raison d'une semaine par mois de mi-Mars à mi-Juin**

La formation d'assistant de soins en gérontologie permet à des professionnels d'acquérir des compétences, des savoir-faire, et des outils nouveaux qui permettront d'accompagner et prendre soin de façon optimale des personnes atteintes de maladies neurodégénératives et de leurs aidants familiaux.

- b. **Brève description de la promotion 2024**

Le groupe comptait 15 stagiaires (14 femmes et 1 homme) en poste auprès d'un public atteint d'une pathologie neurodégénérative se répartissant ainsi :

- 12 Aides soignant(e)s : CH Périgueux, SAS Le Belair Champagnac de Belair, CH Lanmary, CH St-Astier, SSIAD Périgueux, EHPAD de la Dronne, EHPAD Félix Lobligeois, Centre Médical de Bassy,
- 3 AMP : EHPAD Henri Frugier, SAS Le Belair Champagnac de Belair, Proxim'aide, CH St-Astier

La formation est essentiellement conduite par des professionnels : Médecins gériatres, psychogérontologue, psychologues, directrice du Dispositif d'Appui à la coordination, ergothérapeute, psychomotricienne, diététicienne, infirmière coordinatrice de l'équipe mobile de soins palliatifs, des aidants de l'association Dordogne Alzheimer, une cadre de santé d'EHPAD en retraite/formatrice intervenante France Parkinson...). Une sophrologue est intervenue sur la gestion du stress et les outils snoezelen.

A l'issue de la formation, chaque stagiaire a présenté devant le groupe et un binôme formatrice responsable pédagogique et une professionnelle (psychomotricienne ou Ergothérapeute), une situation professionnelle rencontrée sur le terrain qui a servi de « fil rouge » au déroulé de l'action. Ce travail permet aux stagiaires de se poser, de réfléchir au sens de leur action en tant qu'ASG, de poser un questionnement, une réflexion au sein d'une équipe pluri professionnelle, avec la famille afin d'envisager des pistes d'actions.

F. Conseiller en Insertion Professionnelle

a. Objectifs de la formation

Le Titre professionnel de Conseiller en Insertion professionnelle, de niveau 5, prépare les trois blocs de compétences prévus au référentiel, à savoir :

- CCP1 : Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
- CCP2 : Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
- CCP3 : Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle

b. Promotion 2023-2024

Durée de la formation : 1036 heures réparties en 511 heures en centre de formation et 525 heures en milieu professionnel

Date de la formation : Du 08/11/2023 au 05/07/2024

Description du groupe :

Le groupe était composé de 16 personnes dont 12 femmes et 4 hommes.

3 personnes ont dû interrompre leur parcours de formation durant le 1er trimestre, dont 2 pour raisons de santé et 1 pour raison personnelle (congé d'adoption).

Tous les stagiaires ont mené leur formation sous le statut de stagiaire de la formation professionnelle continue.

Modalités pédagogiques :

La session de formation préparant au titre de FPA a été menée conjointement avec la formation de CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle), à hauteur de 206.5 heures communes.

Des partenariats avec la MFR de Thiviers et la MFR de La Force, ainsi qu'avec la Maison de l'Emploi du Grand Périgueux ont pu être formalisés par des projets pédagogiques pertinents : des groupes de stagiaires ont ainsi pu intervenir auprès de jeunes de 3ème dans l'accompagnement de leur projet d'orientation et tous se sont vus, par ailleurs, mandatés par la MDE pour l'accueil du public à l'occasion du salon de la reconversion des vendredi 8 et samedi 9 mars 2024.

De nombreux organismes et intervenants professionnels ont été sollicités et sont venus enrichir les apports théoriques : France Travail, Cap Emploi, Mission locale, DDETSPP, Plate-forme Mobilité.

Les stagiaires ont participé au salon Handimod'emploi et ont pu visiter le centre de formation de Clairvivre prenant en charge des personnes en situation de handicap.

Enfin, ils ont pu participer à une table-ronde avec des professionnels de l'insertion en vue de découvrir les diverses facettes du métier de CIP.

Terrains professionnels :

Les terrains de stage ont été France Travail, Ma maison de l'Emploi du Grand Périgueux, 4 Missions Locales (Grand périgueux, Bergeracois, Ribéracois et Haut limousin), l'AFPA, des organismes prestataires de France Travail (Axe et Cibles, Retravailler Sud-Ouest), 6 structures d'insertion par l'activité économiques et enfin un établissement médico-social.

Certification : La session de certification s'est déroulée du 01 au 05/07/2024.

c. Promotion 2024-2025

Durée de la formation : 1057 heures, réparties en 504 heures en centre de formation dont 77 heures à distance, 105 heures de FEST et 448 heures en milieu professionnel

Date de la formation : Du 04/11/2024 au 05/07/2025

Description du groupe :

Le nouveau groupe est composé de 20 personnes dont 19 femmes et 1 homme.

G. Formateur Professionnel d'adultes (FPA)

a. Objectif de la formation

Le titre professionnel de formateur professionnel d'adultes, de niveau 5, prépare les deux blocs de compétences prévus au référentiel, à savoir :

- CCP1 : Préparer et animer des actions de formation collectives en intégrant des environnements numériques ;
- CCP2 : Construire des parcours individualisés et accompagner les apprenants.

b. Promotion 2023-2024

Durée de la formation : 1036 heures réparties en 511 heures en centre de formation et 525 heures en milieu professionnel

Date de la formation : Du 08/11/2023 au 05/07/2024

Description du groupe :

Le groupe était composé de 9 personnes dont 3 femmes et 6 hommes.

8 stagiaires ont mené leur formation sous le statut de stagiaire de la formation professionnelle continue et 1 sous le statut d'apprenti.

Modalités pédagogiques :

La session de formation préparant au titre de FPA a été menée conjointement avec la formation de CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle), à hauteur de 206.5 heures communes.

Des partenariats avec la MFR de Thiviers, ainsi qu'avec la Maison de l'Emploi du Grand Périgueux ont pu être formalisés par des projets pédagogiques pertinents : des groupes de stagiaires ont ainsi pu intervenir auprès de jeunes de 3ème dans l'accompagnement de leur projet d'orientation et tous se sont vus, par ailleurs, mandatés par la MDE pour l'accueil du public à l'occasion du salon de la reconversion des vendredi 8 et samedi 9 mars 2024.

De intervenants professionnels ont été sollicités et sont venus enrichir les apports théoriques : France Travail, Cap Emploi, Mission locale.

Les stagiaires ont participé au salon Handimod'emploi et ont pu visiter le centre de formation du DROP de Clairvivre prenant en charge des personnes en situation de handicap.

Enfin, ils ont pu participer à une table-ronde avec des professionnels de la formation en vue de découvrir les diverses facettes du métier de FPA.

Terrains professionnels :

Les terrains de stage ont été 2 MFR, l'AFPA, le GRETA, l'APARE, Thalys Formation et NPY Formation.

Certification : La session de certification s'est déroulée du 01 au 05/07/2024.

c. Promotion 2024-2025

Durée de la formation : 1057 heures, réparties en 504 heures en centre de formation dont 77 heures à distance, 105 heures de FEST et 448 heures en milieu professionnel

Date de la formation : Du 04/11/2024 au 05/07/2025

Description du groupe :

Le nouveau groupe est composé de 8 personnes dont 4 femmes et 4 hommes.

H. Assistant de Vie Aux Familles (ADVF) - HSP - Lot 33 et lot 49

a. Durée de la formation

875 heures dont 315 heures de stage : 105 heures en structure d'aide à domicile, 105 heures en structure collective et 105 heures en structure Petite Enfance.

Cette formation était financée dans le cadre de l'Habilitation de Service Public (HSP).

La formation a permis de préparer le Titre ADVF.

b. Objectifs de la formation

Acquérir les compétences nécessaires pour effectuer un accompagnement et un soutien auprès des publics fragiles, dans leur vie quotidienne à domicile, en :

- Développant la dimension relationnelle, sociale et technique de l'intervention à domicile,
- Améliorant la connaissance des publics aidés et de leur environnement,
- Favorisant l'insertion professionnelle.

c. Brève description du groupe et du déroulement de l'année (projets inclus)

- Groupe HSP 7 Périgueux (lot 33):

La formation s'est déroulée du 04/10/2023 au 16/04/2024 dans les locaux du CFP.

Cette formation pouvait accueillir 10 places mais 8 candidats ont été retenus après 4 informations collectives suivies de recrutement. Le 30/11/2023, 1 personne a démissionné : un CDI lui a été proposé à l'EHPAD d'Agonac en tant qu'ASH. Elle n'a pas souhaité refuser ce contrat pour des raisons financières et organisationnelles.

Le groupe était composé de 8 stagiaires dont les profils principaux prédominants sont des demandeurs d'emploi, très éloignés de l'emploi.

Les stagiaires ont tous réussi à trouver un lieu de stage dans des associations d'aides à domicile, dans des structures ou dans la Petite Enfance.

Le groupe a travaillé sur l'organisation d'une friperie, un projet qui se voulait solidaire et éco-responsable. Après une campagne d'invitation à la collecte au sein du CFP, les stagiaires ont récolté des dons de vêtements et accessoires. Elles les ont triés, repassés et effectué de petits travaux de couture. Les vêtements ont été étiquetés (de 1 à 3 euros) et mis sur cintres sur des portants. Elles ont également organisé la campagne d'information quant à la date et le lieu de la braderie : affiches, flyers, banderole accrochée devant le CFP.

La braderie a donc eu lieu le 16 mars 2024 à l'occasion des portes ouvertes du CFP. Plus de 60 personnes sont venues acheter ces vêtements de seconde main à petits prix. Environ 300 euros ont été récoltés.

A l'issue de la braderie, le surplus de vêtements ainsi que l'argent récolté ont été donnés au Secours Populaire.

Le groupe s'est également rendu au salon autonomic atlantique de Bordeaux en mars.

En fin de formation, nous avons organisé un Job Dating dans les locaux du CFP. Nous avons invité 12 structures employeurs potentiels : structures de l'aide à domicile, structures d'accueil pour personnes dépendantes, structures d'accueil petite enfance. 6 Structures de l'aide à domicile ont participé au Job Dating. 3 structures d'accueil personnes dépendantes se sont excusées mais ont accepté de recevoir les stagiaires pour des entretiens de recrutement après la fin de leur formation. La session de certification pour cette formation s'est déroulée la semaine du lundi 22 mai 2023 au mercredi 24 mai 2023.

- Groupe HSP 8 Périgueux (lot 49) :

La formation s'est déroulée du 13/05 au 22/11/2024 dans les locaux du CFP.

Cette formation pouvait accueillir 10 places. 9 candidats (8 femmes et 1 homme) ont été retenus après 4 informations collectives suivies de recrutement.

La formation SST a été menée en juillet 2024 et un module sur l'aide à la mobilité a été mené en août 2024.

Une visite du CICAT de Saint Astier a également été organisée.

Le 01/10/2024, le groupe a participé à la journée Séniors habitat organisée par Cassiopea, à la filature.

Un projet collectif a été conduit par le groupe avec une braderie solidaire sur une journée. Le projet a été mené le 7 novembre 2024 au bénéfice de l'ASTIP. Des pâtisseries, des lunchs et des boissons ont été préparés par le groupe et proposés à la vente lors de cet évènement du CFP de Champcevinel.

Un montant de 301 euros a été recueilli et donné à l'ASTIP.

La session de certification s'est déroulée la semaine du 25 au 29/11/2024.

I. Diplôme d'Etat Accompagnant Éducatif et Social (DEAES)

a. Durée de la formation :

Ce diplôme a été réformé le 30 Août 2021 avec entrée en application au 01 septembre 2021 en même temps que le Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant. D'ailleurs, le bloc de compétences n°5 du

DEAES permet une dispense dans le DEAS. Le DEAES ne comporte plus de spécialité. Il se déroule sur 1407 heures dont 567 h (dont 21 h d'AFGSU niveau 2) en Centre de formation et 840 h en site qualifiant (stage ou lieu d'exercice professionnel).

b. Objectifs de la formation :

Préparer les stagiaires à l'acquisition des compétences ciblées par le référentiel du DE d'Accompagnant Éducatif et Social permettant d'intervenir dans divers lieux de vie et auprès de différents publics, à savoir :

- Accompagner des enfants, des adolescents, des adultes, des personnes vieillissantes ou des familles en prenant en compte leurs difficultés liées à l'âge, à la maladie, leur mode de vie et les conséquences de leur situation sociale de vulnérabilité ;
- Accompagner les personnes tant dans les activités et les actes essentiels du quotidien que dans les activités de vie sociale, scolaire et de loisirs en veillant à l'acquisition, la préservation ou à la restauration de l'autonomie et en contribuant à l'épanouissement de la personne à son domicile, en structure et dans le cadre scolaire et social.

c. Brève description du groupe Promotion 2023-2024 :

La promotion a démarré avec 24 stagiaires âgés de 18 à 53 ans comprenant 21 femmes et 3 hommes. Nous avons eu trois abandons durant les 7 premiers mois (dont un dans les trois premiers mois). Une stagiaire de la promotion 2022/2023 vient se rajouter au groupe pour se présenter à nouveau aux certifications des blocs 4 et 5.

Le groupe est composé de :

- 17 Salariés en contrat d'apprentissage dont la salariée promotion 2022/2023 (et les 3 abandons)
- 3 Salariés en contrat de professionnalisation mis à disposition par DMS sur une seule structure.
- 2 Salariés en poste (période pro A / plan de développement des compétences)
- 3 Salariés en reconversion (projet de transition professionnelle / CPF)

Les lieux d'exercice ont été des EHPAD, des Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile, un Établissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés, une Maison d'Accueil Spécialisé, des Foyers de vie, un Institut Médico-Éducatif.

d. Actions pédagogiques Promotion 2023-2024

Les séquences pédagogiques ont été animées :

- Par l'équipe de formateurs permanents expérimentés, formés à la pédagogie des adultes et qui, pour certains, ont une pratique professionnelle avérée du métier ;
- Par des formateurs vacataires issus de terrains professionnels diversifiés (Animateur, Infirmiers, psychomotricienne, ergothérapeute, ...);
- Par des professionnels qui ont abordé un sujet particulier, ont apporté leurs témoignages, leurs points de vue, leurs expériences de terrain... (AMP, AVS, animateurs, directeurs et cadres, pompes funèbres, médiathèque de Périgueux, visite du CICAT...)
- Par l'équipe du CESU du Centre hospitalier de Périgueux qui assure la formation AFGSU.

En octobre 2023, les stagiaires ont pu participer à une journée de théâtre forum sur le thème de l'autisme à la médiathèque de Périgueux.

Par ailleurs, la poursuite des partenariats avec le Centre social Saint Exupéry de Coulounieix-Chamiers (Atelier Lecture Intergénérationnelle et atelier mieux-être) et le comité Sport adapté de

Dordogne (Encadrement de rencontres sportives départementales) ont permis à certains stagiaires d'appréhender des pratiques hors centre de formation et hors site qualifiant.

III. Rapport financier

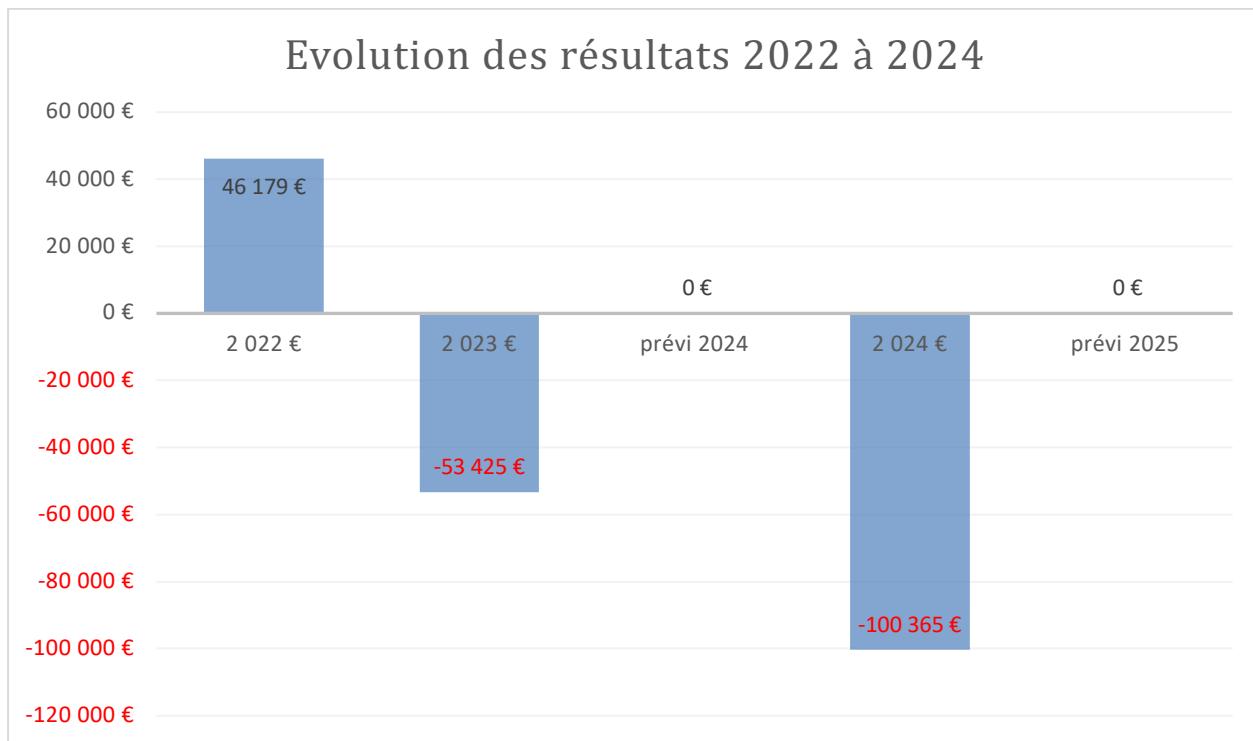
1. Rapport financier

(En annexe : Bilan et compte de résultat détaillés)

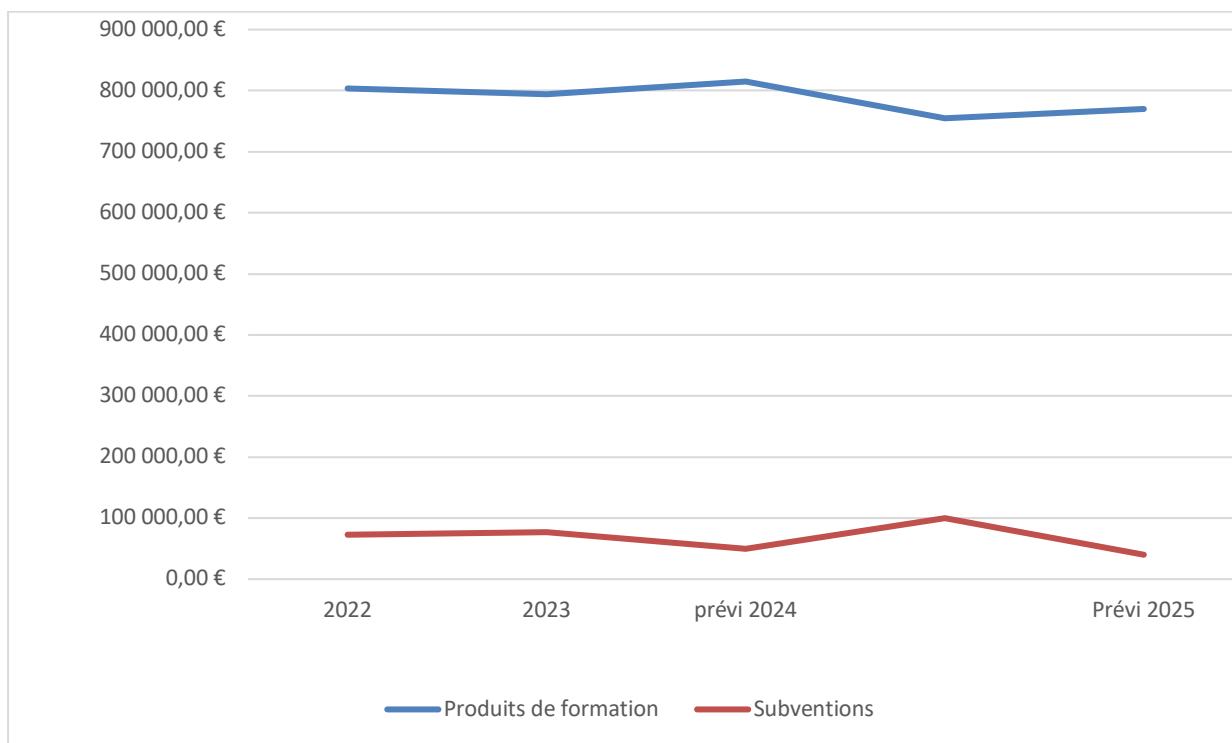
Comptes de résultat simplifiés de 2022 à 2023 avec prévisionnel 2024

	2022	2023	prévi 2024	réalisé 2024	Prévi 2025
Matières premières (compte 60)	38 542,00 €	36 304,39 €	37 423,20 €	42 039,00 €	27 221,00 €
Services extérieurs (compte 61)	24 665,00 €	30 828,06 €	27 746,53 €	37 915,00 €	36 500,00 €
Autres services extérieurs (compte 62)	116 978,00 €	136 939,70 €	97 000,00 €	101 903,00 €	58 975,00 €
Impôts et taxes (compte 63)	10 454,00 €	9 314,07 €	9 884,04 €	10 260,00 €	9 819,37 €
Salaires (compte 64)	427 548,00 €	478 468,63 €	463 623,61 €	505 246,00 €	446 007,89 €
Charges (comptes 64)	163 343,00 €	187 402,14 €	158 761,53 €	195 113,00 €	166 438,92 €
Cotisation (compte 62)	29 018,00 €	26 307,21 €	27 662,61 €	25 417,00 €	26 984,91 €
Autre charges	39 822,00 €	48 058,95 €	43 940,48 €	59 742,85 €	43 500,00 €
provisions pour risque				2 335 €	
Total Charges	850 370 €	953 623 €	866 042 €	977 636 €	815 447 €
	2022	2023	prévi 2024	Prévi 2025	
Produits de formation	804 016,00 €	794 411,68 €	815 000,00 €	754 798,79 €	769 905,11 €
Autres produits de gestion					
Subventions	72 941,00 €	76 776,28 €	50 000,00 €	99 867,20 €	40 000,00 €
Autres produits de gestion	50,00 €	320,00 €	100,00 €	414,07 €	100,00 €
Produits financiers	1 253,00 €	2282,87	941,98	2310,83	941,98
Quote part de subvention		18 389,59 €		12 338,38 €	
Remboursement salaires	559,00 €	3 697,30 €		2 675,17 €	4 500,00 €
Reprise sur provision	4 551,00 €				
Produits exceptionnels	13 179,00 €	4320,25		4866,7	
remboursement formation					
Remboursement dégradation					
Total Produits	896 549 €	900 198 €	866 042 €	877 271 €	815 447 €
	2 022 €	2 023 €	prévi 2024	2 024 €	prévi 2025
Résultats	46 179 €	-53 425 €	0 €	-100 365 €	0 €

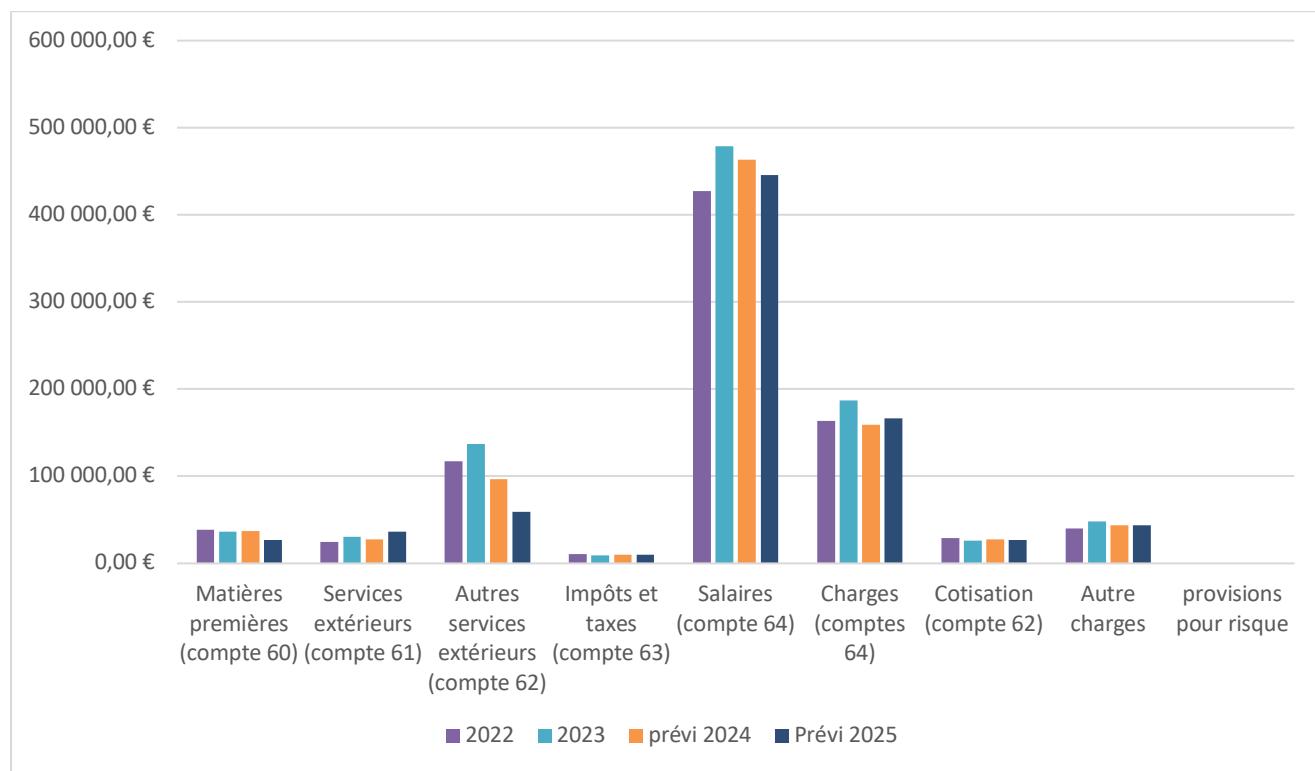
2. Quelques graphiques



Évolution des produits depuis 2022



Répartitions Charges entre 2022 et 2024



IV. Rapport moral et d'orientation

Après 3 années fastes, 2020, 21 et 22, 2023 a été plus difficile avec une perte de plus de 50 000 € liée à beaucoup d'investissements sur le plan humain et pédagogique.

Nous n'avons pas réussi à rétablir l'équilibre en 2024. La situation n'est pas périlleuse mais elle est sérieuse et nous sommes obligés de revoir notre stratégie pour 2025.

Nous avions fait le choix d'accueillir un deuxième groupe DEAES (Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social) en février 2024 après celui de septembre 2023, le recrutement n'a pas suivi à hauteur de nos prévisions, nous allons donc modifier notre fonctionnement et rassembler les deux groupes.

La filière ESF est toujours en souffrance. Nous mettons en place un travail de réflexion pour compléter cette filière.

Le développement de la VAE (Valorisation des Acquis de l'Expérience) a été limité du fait de la suspension de l'organisme France VAE.

Les politiques régionales et nationales ont entraîné des suspensions de budget. En particulier, une baisse des aides à l'apprentissage a fait perdre à effectif constant près de 40 000 €.

Même si l'équipe actuelle est bien stabilisée, un départ en demi-retraite ne sera pas remplacé et les vacances extérieures vont diminuer.

Je le dis avec regret car l'éducation et la formation ne devraient pas être monnayables mais nous devons faire des choix en matière de filière qui nous permettront de retrouver un équilibre financier.

Je note dans les points positifs et encourageants :

- le renouvellement de l'agrément et de l'accréditation pour le DECESF (Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Solidaire).
- Des résultats exceptionnels aux examens.
- Un projet d'ouverture de formation ADVF (Assistant de Vie Aux Familles) par apprentissage à la suite d'un premier COPIL en septembre à suivre dans quelques jours.
- Une participation très fructueuse au Salon de la Reconversion, devenu maintenant un incontournable du territoire avec la participation de stagiaires CIP/FPA comme les autres années et avec une nouvelle dimension pour le CFP qui a été intégré dans le Comité d'Organisation ce qui constitue une reconnaissance significative de nos compétences sur le département.
- Enfin, après 4 ans, nous arrivons enfin au bout de nos travaux d'agrandissement, de mise aux normes de nos locaux, tout en restant dans les limites budgétaires que nous nous étions fixées avec même un peu de marge qui nous permet de réaliser toute l'isolation extérieure du bâtiment.

J'ai toujours eu l'intime conviction que le CFP était un outil formidable dans son domaine de formation, j'ai toujours la certitude de son utilité et de son adaptation aux besoins du territoire, nous avons confiance dans l'équipe qui, consciente des enjeux, saura réagir positivement aux nécessités du moment et continuera à mener les stagiaires vers de nouvelles orientations avec le succès qui fait notre renommée.

Au nom des administrateurs, je remercie le directeur, les formatrices, le personnel administratif et les assure de notre écoute et de notre soutien.

Je salue mes collègues administrateurs pour leur participation constructive tout au long de l'année. Merci à nos nombreux partenaires toujours fidèles et à nos donneurs d'ordre, au réseau des MFR, à la Fédération Territoriale et à la Fédération Régionale.

Félicitations à tous les étudiants qui sont passés par notre centre et qui y ont trouvé l'accueil, les compétences, le professionnalisme qu'ils attendaient avec lesquels ils ont pu obtenir les diplômes qu'ils recherchaient. Je leur souhaite de belles réussites dans leur parcours professionnels et personnels.

V. Annexes

1. Annexe 1 - Liste des membres du conseil d'administration

COLLEGE 1					
	Membre du Bureau & fonction occupée	Personne Morale	Nom représentant personne physique	N° du tiers	Prochain renouvel.
1		Fédération MFR Nouvelle Aquitaine		2	2025
2		Fédération MFR 24/87	M. AUDEBERT Didier	3	2024
3		MFR du Périgord Vert	M Michel DOBBELS	2	2025
4		MFR du Ribéracois		2	2025
5		MFR de Périgueux	M THOUVENIN DE VILLARET	3	2024
6		MFR Du Bergeracois		1	2026
7		MFR Salignac	M.DUBAIN Matthieu	1	2026

COLLEGE 2					
	Membre du Bureau & fonction occupée	Personne Morale	Nom représentant personne physique	N° du tiers	Prochain renouvel.
1	Président		M. JACCOU Michel	3	2024
2	Vice-Présidente		Mme GERBEAU Véronique	2	2025
3	Trésorier		M. MORAS J-Dominique	3	2024
4	Secrétaire		Mme CONSEIL Anne-Marie	2	2025
5	Membre		Mme DUPUY Laurence	1	2026
6		UDAF	Mr Bruno Baisemain	1	2026
7		SIAD 24	Mme DELSART Anne	1	2026
8		MSA Dordogne	Mme FEYFANT Claudine	3	2024
9		CASSIOPEA	M. TOGNARINI Samuel	1	2026
10		UDCCAS	M. MELOTTI Marc	2	2025
			Mme BUFFIERE Nadine		
11		Mairie de Champcevinel	Mme TOURNIER Arlette	2	2025
13			Mme SOURZAT-NEDELEC Sylvette	3	2024
14			Mme LAURENT-GARCIA Emilie	1	2026

Conseil d'administration



Président : Michel JACCOU

Pôle Administratif

Direction : David BLONDEAU

Direction Adjointe : Sarah VILLAS

Administration : Séverine NAUDET

Comptabilité : Séverine CASSIAUX

Pôle Support

Référente Handicap : Maëlle PERIOT

Communication : Loïc JAULET

Pôle Formation

Économie Sociale et Familiale

Danièle MALABRE

Nathalie FAVARD

Insertion / Formation

Marie VIGNOLLES

Laetitia LARROQUE

Anne-Laure LAMOTE

Services aux personnes

Chloé Farjanel

Nathalie VILLEMOT

Anne-Laure LAMOTE

Sarah VILLAS

Perfectionnement

Sarah VILLAS

David BLONDEAU

